

2026 年职业教育国家教学成果奖申报书

成 果 名 称 班·墨学院：整省推进职教出海的山东实践

成果完成人姓名 周宏强, 李寿冰, 张隆海, 赵丽霞, 冯超, 田硕, 董世永, 郭强, 王愉贵子, 宫玉娟, 安海宾, 陈哲, 张佐, 于新雷, 岳炫, 王素梅, 黄永华, 梁松山, 陈思, 马慧娟, 宋伊雯

成果完成单位名称 山东理工职业学院, 山东省教育科学研究院, 有色金属工业人才中心, 万宝矿产(缅甸)铜业有限公司, 青岛海尔空调电子有限公司, 山东科技职业学院, 山东商业职业技术学院

教 育 类 别 ☒ 学历教育 ☐ 培训

成 果 来 源 ☐ 中职学校 ☒ 高职专科学校 ☐ 职业本科学校
☐ 普通本科学校 ☐ 研究机构 ☐ 行业企业
☐ 其他

专 业 类 别 99-面向所有专业

成 果 类 别 ☐ 立德树人 ☐ 专业和课程建设
☐ 教学方法 ☐ 育人模式 ☐ 校企合作
☐ 质量评价 ☐ 育训并举 ☐ 综合改革
☐ 教育数字化 ☐ 教师培养培训
☒ 国际交流与合作

成 果 网 址 <https://wcxy.sdpu.edu.cn>

推 荐 序 号 3 7 0 2 X G

推荐单位（盖章） 山 东 省 教 育 厅

推 荐 行 指 委 教 指 委 名 称 _____

推 荐 时 间 2 0 2 6 年 7 月 4 日

承诺书

本人申报 2026 年职业教育国家教学成果奖，郑重承诺：

1. 对填写的各项内容负责，成果申报材料真实、可靠，不存在知识产权争议，未弄虚作假、未剽窃他人成果。

2. 成果奖评审工作期间，不拉关系、不打招呼、不送礼品礼金，不得以任何形式干扰成果奖评审工作。同时，对本成果的其他完成人提醒到位，如有违反上述规定的情况，接受取消参评资格的处理。

3. 成果获奖后，不以盈利为目的开展宣传、培训、推广等相关活动。

成果第一完成人（签字）：

周宏强

2026 年 7 月 4 日

一、成果简介

成果曾获奖励情况	获 奖 年 月	所获奖项名称	获 奖 等 级	授 奖 部 门
	2026-07	教学成果《班·墨学院：整省推进职教出海的山东实践》	特等	山东省教育厅
	2023-07	首批国家级职业教育教师教学创新团队（光伏工程技术专业）；教育部课程思政示范课程、课程思政教学名师和教学团队（光伏组件加工技术）	其他(良好)	教育部
	2023-06	“十四五”职业教育国家规划教材：工业汉语—机电一体化技术（基础篇）；工业汉语—矿山安全生产与管理（基础篇）等 10 部；2021 年首届全国教材建设奖二等奖；园林植物病虫害防治（第二版）	未评等级	教育部
	2024-10	世界职业院校技能大赛（国际组金奖 5 项）；“中国铜业杯”海外企业属地班组长综合管理技能竞赛（金奖 6 项）	一等	教育部、中国有色金属工业协会

	2025-09	职业教育国际合作办学典型案例 《山东省教随产出、校企同行,建设海外班·墨学院服务企业“走出去”》《“班墨”领航技能扬帆,从齐鲁走向世界的“理职实践”》等6项;“世界职业技术教育发展联盟”首批成员单位	未评等级	教育部 职成司; 中国教育国际 交流协会
成果 起止 时间	起始: 2017 年 2 月 实践检验起始时间: 2021 年 3 月 完成: 2021 年 2 月			
1. 成果简介（不多于1000 字） 职教出海是服务国家总体外交大局、支撑关键金属矿产等产业全球化布局、保障军民两用重要物资产业链和供应链安全的战略举措。针对职业院校“随企出海”缺统筹、缺标准、培养模式单一等问题，我校自 2017 年起，依托 5 个中外合作办学项目和《“一带一路”倡议下高职院校境外办学的实践研究》等课题，开展海外办学研究实践；2019 年，联合万宝矿产（缅甸）铜业有限公司，共建山东省首个实体化境外办学机构——中缅职业技术学院。2020 年，省教育厅等 10 部门采纳本成果，出台《关于支持新时代职业教育对外开放的意见》，构建省级政策保障。2021 年，省教育厅委托我校牵头成立“海外职业技术学院一班·墨学院建设工作委员会”，研制完成《山东省推进职教出海的建设方案》。历经 9 年研究与实践，形成“省域统筹、标准随行、技术传承、文明互鉴”的班·墨学院山东模式。				

①塑造“技术传承、文明互鉴”出海理念，打造山东品牌。将巧思善工、精益求精的“鲁班匠心”与兼爱互利、重技尚贤的“墨子智慧”等齐鲁文化精髓融入办学实践，结合走出去企业需求、职业院校专业布局，充分考虑合作国文化习俗差异，50所高职院校联合51家企业，在27个国家共建55所班·墨学院。

②建立“省级统筹、实体运行”协同机制，实现集群出海。聚合政行校企112个机构，成立班·墨学院建设工作委员会，建立常态化联席会议制度。开发职教出海数智化管理系统和国际在线教育平台，实现优质资源“一点建设、全省共用”。

③构建“四维一体、闭环管控”质量保障体系，实现规范出海。研制班·墨学院准入、建设、运行、评价四类标准304项，覆盖海外办学全过程。通过从入口到出口的刚性约束与科学指引，强化风险预警与闭环管控，提升职教出海办学质量与品牌辨识度。

④创新“一国一策、一产一案”培养路径，实现精准服务。立足合作国教育特点与产业基础，精准对接企业岗位诉求，量身定制培养方案，构建学历教育与职业培训并举、短期集训与长期轮训互补等多元培养路径，推动人才培养与产业需求精准契合。

相关做法获国务院、教育部等领导肯定性批示5次，被中央电视台、人民日报、世界日报等61家中外主流媒体报道169次。为中国有色矿业集团等10家央企和山东能源等41家省内企业培训海外员工35万人日，员工薪资提升20%；订单培养学历留学生2467人。开发多语种资源195项，被27个国家及101家院校、企业采用。

2. 主要解决的教学问题及解决方案（不多于 1000 字）

（1）职教出海主体及资源分散，难以形成服务走出去企业的规模效应。

（2）职教出海缺乏规范引导和质量保障，难以形成认可度高的品牌效应。

（3）人才培养模式单一，难以适配走出去企业用工多样、合作国文化多元的需求。

解决方案

（1）实体运行、清单管理，建立统筹平台

①构建多方协同组织架构。成立班·墨学院建设工作委员会，由有色金属工业人才中心、省教育厅、省外办、省商务厅、省教科院、企业及学校组成，下设产教对接等 6 个职能部门，协同推进职教出海。②健全实体运行机制。设立秘书处，建立“月调度、季会商、年评估”联席会议制度，协调解决境外办学重要事项。③实施清单管理。研制数智化管理系统和在线教育云平台，定期编制发布《海外企业人才需求清单》和《职业院校资源供给清单》，智能匹配校企供需，动态组建单校单企、多校单企、多校多企等出海组合，推动优质资源“一点建设、全省共用”。

（2）四维一体、闭环管控，开发全流程标准

开发“准入—建设—运行—评价”全流程标准，推动班·墨学院闭环管控。①准入标准把好入口关。制定《国别准入与产业适配评估标准》等 3 项标准，从时局稳定、产业集聚、企业需求、学校基础过滤

风险。②建设标准筑牢基础关。出台《组织治理与架构设置规范》等 4 项标准，明确海外办学场地设备、文化标识等，夯实运营基础。③运行标准抓牢过程关。校企研制《“双语双师”师资队伍建设标准》《课程标准开发指南》等 293 项标准，从师资能力、课程质量、资源支撑保障教学实施。④评价标准守住质量关。实施《办学质量年度评估》等 4 项标准，常态化监测办学成效。

（3）精准施策、因产施教，构建多元培养路径

①实施学历教育。山东理工职院等 8 所学校与海尔等 10 家企业，在泰国等国家建设 10 所班·墨学院，面向光伏工程技术等专业，在合作国学校、国内学校、中资企业，实施 1+1+1 或 2+0.5+0.5 或 3+0.5+0.5 “三地三段式”学历教育。②开展技能培训。山东科技职院等 32 所学校联合中国有色矿业集团等 39 家企业，在印尼等国家建设 41 所班·墨学院，开展机电一体化、铁道车辆技术等定制化技能培训。③实施育训并举。山东商业职院等 3 所学校与中国海外港口控股公司等 4 家企业，在巴基斯坦等国家建设 4 所集学历教育与技能培训于一体的班·墨学院。将鲁班匠心、墨子智慧及非遗技艺融入人才培养全环节，传播技能文化，促进文明互鉴。

3. 创新点（不多于 1000 字）

（1）创立“技术传承、文明互鉴”班·墨学院品牌理念

立足山东作为鲁班和墨子故里，深入挖掘齐鲁文化蕴含的职教思想——鲁班集“巧思善工、精益求精”之大成，其精神内核与新时代职教追求卓越、崇尚质量的理念高度契合；墨子倡“兼爱互利、重技尚

贤”，既关注技术对民生的普惠价值，又肯定技能人才的社会地位。双贤交辉构成中国职教走向世界独特文化基因。班墨精神，对内发挥强大统领作用，使职业院校、行业组织、中资企业等出海主体凝聚为思想和行动共同体，形成统一的价值标识与品牌力量；对外，鲁班工匠精神与墨子科技智慧、人文关怀，作为超越国界的人类共同追求，成为国际职教交流的重要组成部分，助力人类文明传承、互鉴、赓续，使班·墨学院成为走向世界的“山东品牌”。

（2）创设“省级统筹、实体运行”职教出海推进范式

立足山东作为首个部省共建职教高地和产业体系完备的双重优势，从服务国家战略和对外开放大局，开展整省推进职教出海实践。联合政行校企力量，建立省级实体化统筹机构，系统集成优质产业资源和教育资源，将“院校行为”升级为“省级行动”，打造“统一品牌、统一标准、统一调度”出海集群，破解职教出海“单兵作战、资源内耗、品牌乏力”难题。开发职教出海数智化管理系统，动态集成校企资源供给清单，推动供需智能匹配，实现标准和资源一点建设、全省共用。班·墨学院实践经验入选教育部职业教育国际合作办学典型案例，为新时代职教高质量出海提供可复制可推广的“山东方案”。

（3）创建“标准随行、文化嵌入”职教出海实施路径

立足整省推进的统筹优势，细化产业—国别—教育出海布局，形成各具特色的班·墨学院。通过“一国一策、一产一案”策略，精准对接海外中资企业用人需求，培养大批高素质本土产业人才，保障中资企业人力资源供给，使职教出海成为服务国际产能合作的坚实底座。

通过教随产出，将龙头企业技术标准转化为教学标准，带动中国技术标准、产业规范的广泛传播，提升中国职教的国际影响力。通过将鲁班匠心、墨子智慧融入海外人才培养全过程，让学员在学习中国技术中感知中国文化，在就业民生和福利提升中增进对华情感认同，厚植海外国家对华友好的社会根基，扩大中国的国际朋友圈。三类路径，层层递进，实现职教出海从产能合作到标准共享、再到文明互鉴的系统跃升，为新时代职教高质量出海贡献“山东智慧”。

4. 推广应用效果（不多于 1000 字）

（1）服务企业成效显著

成果实施以来，为中国铝业集团、中铁资源集团、山东省港口集团等 51 家出海企业，在几内亚、塔吉克斯坦、匈牙利等 27 个国家培训本土员工 35 万人日，订单培养学历留学生 2467 人。出海企业用工人岗匹配度达 90%，用工效率增加 40%，HSK 通过率提升 35%，员工薪资提升 20%。支撑刚果（金）卡莫亚铜钴矿、巴基斯坦瓜达尔深水港等项目实现达产超产，助力歌尔集团等 11 家企业在越南等 8 个国家新建项目顺利投产。

（2）标准研制应用广泛

研制《国别准入与产业适配评估标准》《合规运营与风险防控标准》等班·墨学院准入、建设、运行、评价 304 项标准。《机械加工技术 3 级》等 15 项职业标准，纳入坦桑尼亚、埃塞俄比亚等国家职业教育体系；《制冷与空调技术》等专业和课程标准，被刚果（金）等 27 个国家及 101 家院校、企业采用。培训中国兵器集团等央企外

籍员工考取中国职业技能等级证书，实现涉外技能等级认定突破。

（3）教研教改成果丰硕

主持《职业教育服务国际产能合作研究》等省部级课题 37 项，发表《职业院校“中文+职业技能”国际人才培养路径研究》等论文 65 篇，为职教出海提供理论支撑；参编教育部《关于规范职业教育境外办学工作的意见》《职业教育助力大国外交全球布局体系研究报告》等文件，为职教出海提供政策依据。出版“中文+职业技能”教材 34 本，10 本获评国家规划教材；建设涵盖缅语等 8 个语种《机电设备维修技术》等数字化课程 83 门；研制《汽车交互式数字一体化技术》等 16 项教学装备在 27 个国家推广应用。建成国家级教师创新团队 2 个、课程思政教学团队 2 个，194 名教师获世界职校赛、金砖国家职业技能大赛优秀指导教师。

（4）职教品牌引领示范

相关做法获国务院、教育部等领导肯定性批示 5 次，被中央电视台、人民日报、世界日报等 61 家中外主流媒体报道 169 次，在国内 138 所院校推广应用。赞比亚一班·墨学院（中国土木）建设成效纳入中赞建交六十周年重要成果。入选世界职教发展联盟首批成员单位，获评教育部职业教育国际合作办学典型案例 6 项、中泰职业技术教育国际合作突出贡献奖等。受邀参加世界职教发展大会等会议 109 次，向 500 余所院校分享经验。广西、河南、四川、吉林等教育主管部门学习我省职教出海经验。2026 年 4 月《中国教育报》头版以“走出去，这个职教品牌牛”为题报道山东职教出海实践。

二、主要完成人情况

第一完成人姓名	周宏强	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1975-12	工龄/教龄	30/30
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	党委委员、副院长
最后学历	大学本科毕业	职称	教授
现从事工作及专业领域	国际交流与合作、 科研管理/计算机 软件与理论	联系电话	13791710506
何时何地受何种 省部级及以上奖励	1. 2026 年，主持的《班·墨学院：整省推进职教出海的山东实践》教学成果，分别被山东省教育厅、有色金属工业人才中心认定为“特等”； 2. 2023 年，教育部授予“十四五”国家职业教育规划教材（光伏电站的建设与施工，主编），首批国家级职业教育教师教学创新团队； 3. 2021 年，教育部授予“课程思政示范项目、课程思政教学名师和教学团队”； 4. 2017 年，教育部授予“全国职业院校技能大赛优秀指导教师奖”； 5. 2023 年，山东省教育厅授予省级职业教育名师工作室（第 1 位）、技艺技能传承创新平台（第 1 位）； 6. 2022 年，山东省教育厅授予省级职业教育教		

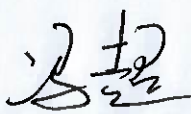
	学成果奖一等奖（“多主体联通、德技创融通、做学赛贯通”光伏专业人才培养模式的探索与实践，第1位）； 7. 2021年，山东省教育厅授予省级在线精品课程1门（光伏电站的运行维护，第1位）； 8. 2019年，中共山东省教育工委授予山东省教育系统“优秀共产党员”； 9. 2019年，山东省教育厅授予山东省高等学校科学技术奖一等奖（第1位）、山东省大学生科技创新大赛银牌指导教师； 10. 2018年，山东省教育厅授予山东省“教学名师”、教学能力大赛一等奖。
主要贡献	1. 分管全校国际交流与合作、产教融合、科研管理等工作，负责本成果方案设计、论证、研究论证、应用推广。兼任班·墨学院建设工作委员会秘书长，负责整省推进班·墨学院日常业务工作。 2. 负责统筹全校资源，加强与境外院校、全省职业院校和走出去企业合作，开展中外合作办学项目和班·墨学院建设，加强留学生教育和海外企业员工培训。 3. 主持完成部省共建《职业教育国际化研究》等2项课题研究，为本成果提供理论支撑。 本人签名：周宏强 2026年7月4日

三、完成人情况

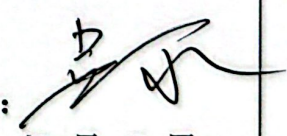
第(2)完成人姓名	李寿冰	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1977-11	工龄/教龄	27/27
工作单位	山东省教育科学研究院	现任职务	职业教育研究中心主任
最后学历	大学本科毕业	职称	研究员(社会科学)
现从事工作及专业领域	职业教育研究与管理	联系电话	13869696670
何时何地受何种省部级及以上奖励	2018年,获职业教育国家教学成果二等奖; 2021年,获国家优秀教材奖; 2023年,获职业教育国家教学成果二等奖。		
主要贡献	1. 2020年,作为主要执笔人参与研制《山东省教育厅等10部门关于支持新时代职业教育对外开放的意见》,奠定整省职教对外开放政策基础。 2. 2021年,负责中国海外职业技术学院组建论证及“走出去”推进会组织,夯实实践基础。 3. 2021年至今,牵头《职业教育国际化研究》等课题,指导“班·墨学院”建设调研论证,提供理论支撑。 4. 参加省级以上会议及专题报告,开展成果推广示范20余场。		
本人签名:  2026年 7月 4日			

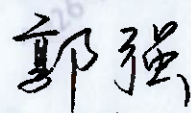
第(3)完成人姓名	张隆海	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1973-02	工龄/教龄	29/29
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	党委副书记、院长
最后学历	博士研究生毕业	职称	教授
现从事工作及专业领域	教育教学、国际化办学	联系电话	13695379366
何时何地受何种省部级及以上奖励	2023 年, 获评山东省高校黄大年式教师团队; 2025 年, 牵头建设国家级知识产权管理专业 职业教学资源库。		
主要贡献	1. 深耕高校国际化办学与教学改革, 全面统筹优质资源与成果落地。 2. 兼任山东省高校境外办学联盟理事长、海外“班·墨学院”建设工作委员会主任、省新能源新材料行指委常务副主任, 主导项目顶层设计与路径规划, 制定教学改革实施方案。 3. 负责全校国际化合作与交流工作, 统筹建设海外办学机构, 为中资企业开展海外在地员工培养。 4. 积极推动项目示范推广, 多次开展经验介绍, 有效提升了项目的辐射力与影响力。 本人签名  2026 年 7 月 4 日		

第(4)完成人姓名	赵丽霞	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1974-10	工龄/教龄	32/0
工作单位	有色金属工业人才中心	现任职务	主任助理、教育发展处处长
最后学历	硕士研究生毕业	职称	正高级经济师
现从事工作及专业领域	行业职业教育管理	联系电话	18601061379
何时何地受何种省部级及以上奖励	2018年,获国家级教学成果奖二等奖(排名第2); 2018年,获黑龙江省教学成果特等奖(排名第3); 2021年,获四川省教学成果奖一等奖; 2022年,获山东省教学成果一等奖、二等奖 北京市教学成果特等奖、国家级职业教育教学成果二等奖。		
主要贡献	1. 作为主要完成人,依托有色金属工业人才中心职能,深度参与项目。 2. 牵头搭建“政行企校”联动机制,推动成立海外“班·墨学院”建设工作委员会,有效整合多方资源。 3. 主导开发行业海外职教标准及教学资源,填补本土技能人才培养标准空白。 4. 全程指导刚果(金)、缅甸等重点项目落地,创新“线上+线下”混合培训模式。 5. 协助提炼办学模式与成果创新点,为项目形成、落地与推广提供关键的行业支撑。		
本人签名: 赵丽霞 2026年 7月4日			

第(5)完成人 姓 名	冯超	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1987-12	工龄/教龄	12/12
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	国际教育学院 院长、国际交 流中心主任
最后学历	硕士研究生毕 业	职称	副教授
现从事工作及 专业领域	国际交流与合 作	联系电话	13963791308
何时何地受何种 省部级及以上奖励	2022年,山东省职业教育教学成果奖二等奖2 项; 2024年,“一带一路”暨金砖国家技能发展 与技术创新大赛优秀指导教师; 2024年,教育部产教融合、校企合作典型案 例; 2025年,教育部职业教育国际合作办学典型 案例。		
主 要 贡 献	1. 重点参与成果研究总体思路谋划、实施方案设计与示范 推广落地,统筹海外“班·墨学院”建设工作委员会日常 运营、统筹协调及专项工作推进。 2. 参与编制《中国职业教育国际合作发展报告》等国家战 略文件,重点参与部省共建课题3项; 3. 主编“中文+职业技能”省级规划教材4部,开发国际影 响力标准等资源5项; 4. 对接海尔、比亚迪等重点企业开展订单式培养,具体负 责学校职教出海项目日常工作。		
本人签名:  2026年7月3日			

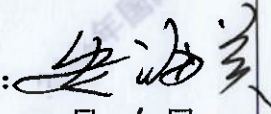
第(6)完成人姓名	田硕	性别	女
政治面貌	群众	民族	回族
出生年月	1986-12	工龄/教龄	14/14
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	国际教育学院副院长
最后学历	硕士研究生毕业	职称	副教授
现从事工作及专业领域	国际交流与合作、国际中文教育	联系电话	18653701066
何时何地受何种省部级及以上奖励	2018年，山东省职业学校创新创效创业大赛优秀指导教师； 2018年，全国高职院校“发明杯”大学生创新创业大赛优秀指导教师； 2020年，外研社全国英语演讲大赛山东赛区三等奖优秀指导教师； 2022年，省级教学成果奖二等奖。		
主要贡献	1. 全程参与海外“班·墨学院”筹建与建设，对接海外中资企业定制员工职业技能培训项目。 2. 主编《工业汉语》《职通中文》等“中文+职业技能”教材5部，2部入选省级规划教材。 3. 主持教育部语合中心《“中文+职业技能”数字化教学资源开发研究与实践》等省部级课题5项。 4. 在CSSCI期刊发表《职业院校“中文+职业技能”国际人才培养路径研究》《工业中文教材开发：价值、困境与进路》等学术论文4篇。 本人签名：田硕 2026年7月3日		

第(7)完成人姓名	董世永	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1980-02	工龄/教龄	22/0
工作单位	万宝矿产(缅甸)铜业有限公司	现任职务	党工委书记兼副总经理
最后学历	大学本科毕业	职称	高级经济师
现从事工作及专业领域	矿山企业管理	联系电话	13910683271
何时何地受何种省部级及以上奖励	2025 年, 荣获全国企业管理现代化创新成果二等奖; 2025 年, 荣获中国有色金属工业协会管理创新一等奖; 2025 年, 荣获中国兵器工业集团有限公司 2025 年度管理创新成果二等奖。		
主要贡献	1. 作为企业主要参与人, 牵头推动万宝矿产与山东理工职业学院深度合作, 助力缅甸一班·墨学院落地。 2. 创新构建“政企校”融合机制, 打造“培训、人文、学历”四位一体办学模式, 精准对接电工、钳工等核心岗位, 推动学员参与权威职业水平认证。 3. 牵头培育“精技术、通语言、懂文化”的本土化人才队伍, 为海外项目稳定运营筑牢人力根基, 为职教国际化探索提供产业支撑, 彰显企业在属地化人才培养与职教出海中的主导价值。 本人签名:  2026 年 7 月 3 日		

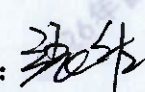
第(8)完成人姓名	郭强	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1988-02	工龄/教龄	12/12
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	办公室副主任
最后学历	硕士研究生毕业	职称	讲师(高校)
现从事工作及专业领域	职业教育、传统文化	联系电话	13053771177
何时何地受何种省部级及以上奖励	2018年,国家级职业教育教学成果奖二等奖1项; 2022年,山东省职业教育教学成果奖二等奖2项。		
主要贡献	1. 参与《职业教育国际化研究》等相关课题研究,发表相关论文3篇。 2. 参编《化工单元操作技术》等工业汉语及传统文化教材,参与相关课程开发工作。 3. 2014年起持续承担中外学生相关课程教学工作。 4. 撰写办学经验介绍报告、典型案例、宣传稿件,在全国高等职业学校校长联席会议等国内外会议以及人民网等媒体上宣传推广本成果,扩大了成果的应用范围和影响力。 本人签名:  2026年7月4日		

第(9)完成人姓名	王愉贵子	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1989-06	工龄/教龄	11/11
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	中外合作办学项目教学教研室主任
最后学历	硕士研究生毕业	职称	讲师(高校)
现从事工作及专业领域	职业教育	联系电话	15064795116
何时何地受何种省部级及以上奖励	2024年指导“ICES”社团获评全国“活力社团”		
主要贡献	1. 参与教育部中外语言交流合作中心“中文+职业技能”教学资源建设,参编《职通中文》《工业汉语》等教材。 2. 参与建设教育部“非遗中外人文交流基地”,推动职教相关非遗文化出海。 3. 独立发表职教出海、海外办学模式论文5篇;参与《职业教育国际化研究》等部省共建课题,夯实理论支撑。 4. 连续策划9届中外青年学生孔子文化周,推动人文交流与办学实践深度融合。 本人签名:  2026年7月3日		

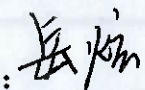
第(10)完成人姓名	宫玉娟	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1977-03	工龄/教龄	20/19
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	国际教育学院党总支书记
最后学历	硕士研究生毕业	职称	教授
现从事工作及专业领域	国际学生教育教学	联系电话	18753757273
何时何地受何种省部级及以上奖励	2021年,“汉语桥”团组交流项目优秀教师 2023年,山东高校优秀辅导员。		
主要贡献	1. 参与部省共建课题《职业教育国际化》研究。 2. 主编《工业汉语—网络信息技术(启航篇)》等四本教材。 3. 参与“中文+宝玉石鉴定、加工与检测(初级)(英语版)”项目,主编职通中文教材《宝玉石鉴定与检测(英语版)》。 4. 组织中外学生开展社团活动,促进人文交流,指导的“ICES”社团2024年获评全国“活力社团”。 本人签名: 宫玉娟 2026年7月4日		

第(11)完成人姓名	安海宾	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1976-04	工龄/教龄	22/22
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	办公室主任
最后学历	硕士研究生毕业	职称	教授
现从事工作及专业领域	行政管理	联系电话	15153716298
何时何地受何种省部级及以上奖励	2025 年, 山东省教育厅 2024 年度学校安全工作先进个人		
主要贡献	1. 聚焦校企共育建筑人才培养与职业精神培育, 主持并完成《高职院校“四进四强”校企共育建筑人才培养模式研究》等 2 项省级课题。 2. 作为团队对外联络负责人, 积极对接国内“走出去”企业的海外人才培养需求, 协调落实省内高校人才培养机制。 3. 主动搭建组团出海的媒介与桥梁, 有效整合多方资源, 为本成果的顺利实施与落地提供了坚实的服务与保障。 本人签名:  2026 年 7 月 4 日		

第(12)完成人姓名	陈哲	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1992-11	工龄/教龄	8/8
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	国际中文教研室主任
最后学历	硕士研究生毕业	职称	讲师(高校)
现从事工作及专业领域	国际中文教育	联系电话	17864275250
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	1. 参与成果模式提炼并梳理典型案例，协助完成成果报告的关键章节。 2. 承担海外技能培训与留学生培养，组织本土员工线上培训。 3. 担任留学生订单班辅导员，承担跨文化教学与竞赛指导等工作。 4. 开发多语种教学资源，参编《工业汉语》等教材5部，担任配套国家级在线课程主讲，推动教材与课程在缅甸、刚果(金)等海外“班·墨学院”实际应用，促进教学资源跨国应用与本土化落地。 本人签名: 陈哲 2026年7月4日		

第(13)完成人 姓 名	张佐	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1987-10	工龄/教龄	15/10
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	国际教育学院 党总支副书记
最后学历	大学本科毕业	职称	讲师(高校)
现从事工作及 专业领域	中外合作办学 项目及国际学 生事务	联系电话	15866081771
何时何地受何种 省部级及以上奖励	无		
主要 贡 献	1. 作为主要成员参与班·墨学院筹建, 为海外本土高技能人才集群培养提供实体支撑。 2. 连续多届担任中外青年学生孔子文化周领队, 组织接待十余批次海外技术培训与中外人文交流活动。 3. 深度参与国际学生教学与管理实践, 强化了人才培养的适用性与可持续性, 为整省推进高技能人才集群培养提供了可复制的管理经验。 本人签名:  2026年 7 月 3 日		

第(14)完成人姓名	于新雷	性别	男
政治面貌	群众	民族	满族
出生年月	1999-06	工龄/教龄	7/0
工作单位	青岛海尔空调电子有限公司	现任职务	招聘经理
最后学历	大学本科毕业	职称	无
现从事工作及专业领域	人事管理	联系电话	17362230010
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	1. 统筹组织中资企业海外员工来华专项培训，带动本地人才梯队建设。 2. 牵头参与双语教学资源开发与职业技能标准制定，结合海外产业实际需求优化教学内容，兼顾技术实用性与文化适配性。 3. 积极对接泰国班·墨学院，参与留学生招生和培养工作，企业海外工厂储备高层次人才。 本人签名: 于新雷 2026年 7 月 3 日		

第(15)完成人 姓 名	岳炫	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1983-11	工龄/教龄	18/18
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	科研处(产教融合处)副处长
最后学历	硕士研究生毕业	职称	教授
现从事工作及专业领域	电子商务、产教融合	联系电话	13863770506
何时何地受何种省部级及以上奖励	2025年,主持全国教育科学规划课题《市域产教联合体的行动样态及路径优化研究》; 2024年,教育部产教融合、校企合作典型案例; 2022年,山东省职业教育教学成果一等奖; 2023年,山东省跨境电子商务大赛高校赛道一等奖。		
主要贡献	1. 负责本教学成果在全国教育科学规划课题《市域产教联合体的行动样态及路径优化研究》中,推广本教学成果的主要思路和做法。 2. 在北大核心论文《新一轮“双高计划”背景下高职院校高质量产教融合:内涵、难点与突破》中,推广应用本教学成果,验证了本教学成果应用的可行性,为项目的研究提供理论支撑。 3. 主编《工业汉语》《职通中文》等教材,开发双语课程资源,助力国际中文教育与职业技能培训协同提质。		
本人签名:  2026年 7月 3日			

第(16)完成人姓名	王素梅	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1982-10	工龄/教龄	17/17
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	机电工程学院副院长
最后学历	硕士研究生毕业	职称	教授
现从事工作及专业领域	行政业务管理、机械制造及其自动化	联系电话	13791757629
何时何地受何种省部级及以上奖励	2017年,山东省高等学校科学技术奖三等奖 2018年,指导学生获全国高职院校技能大赛一等奖; 2018年,山东省信息化教学能力大赛一等奖 2022年,山东省职业教育教学成果奖一等奖。		
主要贡献	1. 牵头推动学院机电类专业与海外“班·墨学院”精准对接,依托高水平专业群搭建实训体系,为中资企业培养技术骨干。 2. 主导国际化教学资源建设,开发双语教材与模块化课程,助力缅甸等国学员考取中国职业技能证书,开创外籍员工认证先河。 3. 统筹双师型骨干教师参与海外授课与实训指导,开展国际化教学能力培训,打造适配出海需求的教学团队,支撑海外机电类课程规范化开展。		
本人签名: 王素梅 2026年7月3日			

第(17)完成人姓名	黄永华	性别	男
政治面貌	民盟盟员	民族	汉族
出生年月	1971-02	工龄/教龄	32/21
工作单位	山东科技职业学院	现任职务	系主任
最后学历	大学本科毕业	职称	教授
现从事工作及专业领域	职业教育	联系电话	13371099095
何时何地受何种省部级及以上奖励	2024 年, 山东省职业院校教学名师; 2024 年, 山东省政府特殊津贴; 2025 年, 民盟山东省委岗位建功先进个人; 2022 年, 山东省职业教育教学成果一等奖; 2022 年, 国家职业教育教学成果二等奖。		
主要贡献	1. 依托学院积淀牵头对接, 统筹国际化办学及成果落地。梳理“政行企校”协同经验, 联动龙头企业搭建校企出海体系, 缩短项目落地周期。 2. 牵头开发国内外职业标准, 研发国际化课程与教材, 优化教学模式以提升留学生培养效能。 3. 策划双语教学能力培训, 优化培养方案并拓宽交流路径, 搭建匹配育人目标的人才培养体系。 4. 依托品牌优势参与国际交流, 推广双向互济办学模式, 助力中国职教标准出海。		
本人签名:  2026 年 7 月 3 日			

第(18)完成人姓名	梁松山	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1998-03	工龄/教龄	7/4
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	教师
最后学历	大学本科毕业	职称	无
现从事工作及专业领域	职业教育国际化、境外办学	联系电话	15054742761
何时何地受何种省部级及以上奖励	2025 年，获教育部职业教育国际合作办学典型案例。		
主要贡献	1. 聚焦“班·墨学院”品牌建设，参与秘书处日常运营与品牌宣传策划，持续提升品牌影响力。 2. 开发并运营全省职教出海数字化管理系统，为工作规范化、规模化推进提供数字化支撑。 3. 梳理全省职教出海及“班·墨学院”建设成效，形成规范台账，为决策提供数据支撑。 4. 深度参与学院职教出海项目实施及海外员工培训方案设计与执行，助力学院职教出海工作提质增效。 本人签名: 梁松山 2026 年 7 月 3 日		

第(19)完成人 姓 名	陈思	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1987-02	工龄/教龄	12/7
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	国际教育学院 教学科科长
最后学历	硕士研究生毕业	职称	助教(高校)
现从事工作及 专业领域	国际交流与合作、海外办学研究	联系电话	18369889129
何时何地受何种 省部级及以上奖励	2022年, 省级教学成果奖二等奖。		
主要贡献	1. 在缅甸、刚果(金)等国家海外高技能人才培养中推广应用本教学成果, 验证了其应用可行性, 对项目开展起到直接推动作用。 2. 在部省共建省域现代职业教育体系新模式课题研究中, 推广本成果的主要思路与做法。 3. 在《海外“班·墨学院”建设模式及建设路径研究》等学术论文中应用本成果, 进一步验证其可行性, 为项目研究提供理论支撑。 本人签名: 陈思 2026年 7 月 4 日		

第(20)完成人姓名	马慧娟	性别	女
政治面貌	群众	民族	汉族
出生年月	1987-06	工龄/教龄	15/4
工作单位	山东理工职业学院	现任职务	教师
最后学历	硕士研究生毕业	职称	助教(高校)
现从事工作及专业领域	职业教育	联系电话	13465475899
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	1. 参与教育部中外语言交流合作中心国际中文教育教学资源建设项目，助力国际中文教育与职业技能培训协同提质。 2. 参与多项学院校级课题研究，聚焦泰国来华留学生跨文化适应议题，以山东理工职业学院为具体研究样本，开展针对性调研、数据分析与成果梳理，为优化留学生培养模式、破解跨文化教育难题提供理论参考与实践借鉴。 本人签名: 马慧娟 2026年7月4日		

第(21)完成人姓名	宋伊雯	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1984-08	工龄/教龄	16/16
工作单位	山东商业职业技术学院	现任职务	国际交流部副部长
最后学历	硕士研究生毕业	职称	讲师(高校)
现从事工作及专业领域	高等职业教育 境外办学	联系电话	13864115516
何时何地受何种省部级及以上奖励	2021年,山东省教育国际交流工作先进个人。		
主要贡献	1. 赴省级教育主管部门挂职,深度参与全省职教对外开放政策制定,精准把握跨境办学、涉外人才引育的政策逻辑与落地难点。 2. 长期深耕职教出海、国际产教融合领域科研,牵头及参与多项教育部、省级、国家级职教学会课题。 本人签名: 宋伊雯 2026年07月04日		

四、主要完成单位情况

第一完成单位名称	山东理工职业学院	主管部门	山东省教育厅
联系人	刘国军	职务	教务处处长
办公电话	0537-3617906	手机	13506380310
通讯地址	山东省济宁市太白湖新区济宁大道 37 号	电子邮箱	32214238@qq.com
主要贡献	1. 作为班·墨学院建设工作委员会主任委员单位和秘书处单位，统筹推进全省职教出海工作。 2. 承办全省职教出海推进会及教育交流活动，部署建设任务。 3. 牵头建立班·墨学院标准体系，开发数字化管理系统与国际教育云平台，实现教学资源全球共享。 4. 主持 3 项部省共建国际化课题，为职教出海模式构建、服务国际产能合作提供理论支撑。 5. 牵头运营班·墨学院公众号，推广建设成效，提升全省职教影响力。		

单位盖章

2026年7月4日

四、完成单位情况

第(2)完成单位名称	山东省教育科学研究院	主管部门	山东省教育厅
联系人	李寿冰	职务	职业教育研究中心主任
办公电话	053155630290	手机	13869696670
通讯地址	济南市市中区土屋路3-1号	电子邮箱	zhjinshu@126.com
主要贡献	1. 全程参与成果设计、论证、实施与推广。 2. 调研分析全省职教国际合作现状,为出台支持职教对外开放及班·墨学院建设指导意见提供决策咨询,奠定理论与政策基础。 3. 参与并指导部省共建重大课题研究及班·墨学院建设标准研制,夯实研究与实践基础。 4. 依托教师教学能力大赛、全省职业院校技能大赛等活动,集中展示职教出海与海外高技能人才培养成效,为成果的宣传与推广搭建了重要平台。		



第(3)完成单位名称	有色金属工业人才中心	主管部门	中国有色金属工业协会
联系人	陶瑞雪	职务	教育培训部经理助理
办公电话	010-62265730	手机	13260001322
通讯地址	北京市海淀区首体南路主语国际商务中心7号楼4层	电子邮箱	ysrcpxb@cnmet.org
主要贡献	1. 作为全国有色金属行指委秘书处,发挥行业牵线作用统筹行业和企业资源,推进“班·墨学院”建设和海外员工培训。 2. 指导山东理工职院参加有色金属行业职业教育走出去试点工作,指导50所院校与51家企业在27个国家共建55所“班·墨学院”。 3. 委托山东理工职业学院开发9个专业领域18本《工业汉语》系列教材、“国际在线教学云平台”“中文+职业技能”教学资源、2部《职通中文》教材及课程资源,赋能职教出海。  单位盖章 2016年7月4日		

第(4)完成单位名称	万宝矿产(缅甸)铜业有限公司	主管部门	国有资产监督管理委员会
联系人	杨琦慧	职务	员工事务专员
办公电话	+959752804191	手机	18288241703
通讯地址	缅甸实皆省蒙育瓦市萨林基镇莱比塘铜矿项目	电子邮箱	yqh@emwmc1.com
主要贡献	1. 在属地人才培养合作中发挥企业优势,与山东理工职业学院开创性共建山东第一所海外职业技术学院、缅甸-班·墨学院(万宝矿产)。 2. 与山东理工职业学院构建“政行企校”深度融合、“员工培训-社会培训-人文交流-学历教育”四位一体办学模式。 3. 与山东理工职业学院共同组织企业属地员工通过中国职业技能等级认定,在汉语等级考试及中国“铜业杯”大赛中取得优异成绩,打造“精技术、通语言、懂文化”本土化人才队伍。  单位盖章 2026年7月3日		

第(5)完成 单位名称	青岛海尔空调电子 有限公司	主管部门	青岛市市场 监督管理局
联 系 人	于新雷	职务	招聘经理
办公电话	0532-88936137	手机	1736223001 0
通讯地址	山东省青岛市黄岛 区海尔工业园	电子邮箱	yuxinlei@h aier.com
主要 贡 献	1. 深度参与山东职教出海战略,与山东理工职业学院等职业院校合作共建班·墨学院,打造海外人才培养实训基地及智能制造(家电)职教出海后方保障基地。 2. 联合山东理工职业学院、青岛职业技术学院与泰国院校在电气自动化、机电一体化等专业开展“1+1+1”国际订单班,推动企业产业标准与职教标准、海外当地职业资格体系互认融合,保障成果的落地成效与可持续性。		
			

第(6)完成单位名称	山东科技职业学院	主管部门	山东省工业和信息化厅
联系人	李苑伟	职务	教务处成果科长
办公电话	0536-8185737	手机	15336369188
通讯地址	山东省潍坊市西环路6388号	电子邮箱	yuanweilil28@126.com
主要贡献	1. 依托学校职教出海的积淀，联动山东理工职业学院，助力成果落地。 2. 共享“政行企校”协同机制与办学经验，依托潍坊产教融合出海共同体，联合龙头企业共建班·墨学院等境外办学项目。 3. 共建职业标准与国际化课程资源体系，优化国际教学模式，在海外推广应用。 4. 开展双语师资培训，优化留学生培养模式，拓宽交流渠道。		

单位盖章
2024年07月3日

第(7)完成单位名称	山东商业职业技术学院	主管部门	山东省商业集团有限公司
联系人	宋伊雯	职务	国际交流部副部长
办公电话	0531-86335287	手机	13864115516
通讯地址	山东省济南市历城区旅游路4516号	电子邮箱	1635702543@qq.com
主要贡献	1. 学校秉持“教随产出、校企同行”发展理念，联合山东理工职业学院深度服务国家“一带一路”建设与对外开放战略。 2. 建成巴基斯坦-班·墨学院(中国港控)，累计招收 1200 余名学生，布局 7 个贴合瓜达尔产业需求的学历教育专业和近 10 个技能培训项目。 3. 推动“学历+技能+师资”三轨并进的“输血+造血”长效培养体系落地实施，被写入 2024 年 10 月发布的《中巴联合声明》，得到两国政府的高度肯定。  单位盖章 2026年07月04日		

六、推荐意见

行指委、 教指委 推荐意见	负责人签字： 年 月 日
------------------------------	----------------------------------

2026年国家教学成果奖 2026年国家教学成果奖 2026年国家教学成果奖 2026年国家教学成果奖 省级 教育 行政 部门 推荐 意见	本成果立足山东部省共建职教高地、班墨文化资源优势，针对职教出海资源分散、标准缺失、培养模式单一等痛点，由山东理工职业学院牵头，历经九年实践，构建“省域统筹—标准随行—技术传承—文明互鉴”班·墨学院模式。成果基于平台治理与产教融合理念，融合鲁班匠心与墨子人文思想，创立了“技术传承、文明互鉴”班·墨学院职教出海，创设了“省级统筹、实体运行”职教出海推进范式；研制了涵盖班·墨学院准入、建设、运行、评价的质量保障体系，创建了“标准随行、文化嵌入”职教出海实施路径。 成果实践成效显著，联合 50 所院校、51 家企业在 27 国建成 55 所班·墨学院，累计培训海外本土员工 35 万人日，培养留学生 2467 人；自主研制教学标准获多国采用；改革经验被 16 个省份借鉴，示范价值突出，为全国职教伴随企业出海提供可复制的山东方案。该成果育人导向鲜明、改革创新性强、实践覆盖面广、推广价值突出，充分彰显我省职业教育对外开放改革实践水平。 同意推荐该成果参加 2026 年职业教育国家教学成果奖评审。 推荐单位公章 年 月 日
---	---

七、省级功勋荣誉表彰工作领导小组意见

省级 功勋 荣誉 表彰 工作 领导 小组 意见	单位公章 年 月 日
--	-----------------------